REPUBBLICA ITALIANA
Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO CAPIZZI - CESARÒ
Via Roma n. 10 – 98031 CAPIZZI (ME) Fax 0935 933022
E-mail: meic813006@istruzione.it - PEC: meic813006@pec.istruzione.it
Sito Web: **www.istitutocomprensivocapizzicesaro.edu.it**
Cod. mecc. **MEIC813006** - Cod. fiscale: **80012730836** - C.U. **UFD6B0**

Prot. n. (vedi segnatura) Capizzi lì, (data del protocollo)

Circolare n. 178

ISTITUTO COMPRENSIVO - CAPIZZI - CESARO'
Prot. 0002003 del 19/03/2026
I-1 (Uscita)

A tutto il personale docente ed A.T.A.
e p.c. Al Direttore S.G.A.
Al sito web/Agli atti

Oggetto: Richiamo al rispetto del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e del Codice di comportamento del Ministero dell'istruzione e del merito (M.I.M.)

Si richiama l'attenzione di tutto il personale in servizio sull'integrale e scrupolosa osservanza delle norme contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, modificato dal D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, e delle disposizioni integrative e specifiche introdotte dal Codice di comportamento del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. 26 aprile 2017, n. 254. Questi codici rappresentano il fondamento della nostra condotta professionale e sono volti a garantire la trasparenza, l'imparzialità e il buon andamento dell'amministrazione scolastica, nonché a costruire e mantenere un rapporto di fiducia con l'utenza e la comunità.

Principi Fondamentali

Si ribadisce la necessità di conformare ogni azione ai principi di:

- Diligenza e Lealtà: svolgere le proprie mansioni con cura, professionalità e nel rispetto delle direttive ricevute, agendo sempre con lealtà verso l'istituzione.
- Imparzialità e Buona Condotta: assicurare parità di trattamento a tutti gli interlocutori, astenendosi da qualsiasi forma di discriminazione e mantenendo una condotta irreprensibile, sia in servizio che fuori.
- Trasparenza e Responsabilità: garantire la massima trasparenza nelle proprie azioni e decisioni, rispondendo del proprio operato e promuovendo un clima di collaborazione.

Disposizioni specifiche per il settore Scolastico

Il Codice del M.I.M. integra le norme generali con disposizioni mirate al nostro contesto, ponendo particolare enfasi su:

- Rapporti con gli Alunni e le Famiglie: È dovere di tutto il personale instaurare un dialogo costruttivo e rispettoso, improntato alla fiducia e finalizzato a promuovere lo sviluppo educativo e formativo degli studenti.
- Utilizzo delle Risorse Scolastiche: i beni, le attrezzature e le risorse informatiche dell'Istituto devono essere utilizzati esclusivamente per fini istituzionali, con la massima cura e responsabilità, evitando ogni forma di spreco o uso improprio.
- Prevenzione dei Conflitti di Interesse: tutto il personale è tenuto a evitare situazioni che possano generare, anche solo potenzialmente, un conflitto tra l'interesse privato e quello pubblico, astenendosi dal trarre vantaggi personali dall'esercizio delle proprie funzioni.
- Comportamento sui Social Media e Canali Digitali: si richiama a un uso consapevole e responsabile degli strumenti digitali e dei social network, evitando comportamenti che possano ledere l'immagine dell'Amministrazione, degli studenti e dei colleghi.

La violazione delle disposizioni contenute nei codici citati costituisce illecito disciplinare e sarà perseguita nelle forme e con le sanzioni previste dalla normativa vigente.

Confidando nella consueta professionalità e nel senso di responsabilità di ciascuno, si invita a una rinnovata attenzione verso i principi e le norme che devono guidare quotidianamente il nostro agire all'interno della comunità scolastica.

I testi integrali dei Codici di comportamento sono consultabili sul sito istituzionale della scuola al seguente link: https://www.istitutocomprensivocapizzicesaro.edu.it/documento/codice-disciplinare-e-di-comportamento-del-personale-scolastico/.

La pubblicazione sul sito web, a norma dell'art. 55, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 12, co. 1, del D.Lgs. n. 33/2013, equivale ad ogni effetto alla affissione all'albo della sede di lavoro e alla conseguente notifica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Giuseppe Nunzio FARACI

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse
GIUSEPPE NUNZIO FARACI
19.03.2026 10:36:11 CET